

TIME	TITLE	DESCRIPTION	ADDITIONAL INFO
09:30 20'	Introduction	<p>Accueil café</p> <p>Mots du directeur général (à confirmer)</p> <p>Présentation du déroulement de la journée</p>	
Point d'avancement des projets			
09:50 60'	POINT D'AVANCEMENT DES PROJETS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comment se porte le projet global ? 2. Présentation des indicateurs de suivi, planning, budget (y compris planning formations) 3. Quels sont les points à discuter ? <p>Répondre aux 3 questions :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Quelle(s) action(s) ont été mises en place depuis la précédente revue de projets ? • Identifiez 2 réussites • identifiez 2 difficultés <p>=> Récolte des Q 2 et 3</p>	<p>Il ne m'a pas été permis de structurer une récolte avant la revue de projet. Aussi nous le ferons "live" via les questions.</p> <p>Objectif : du reporting + identification des difficultés pour lister les points à discuter.</p>
10:50 60'	SUIVI DES RISQUES IDENTIFIES	<ul style="list-style-type: none"> • Point sur l'ouverture des projets à des ressources autres que le comité des Etats : présentation world café, réunion de lancement du projet formatif, ouverture parties prenantes extérieures sur l'employabilité ...) • Absence de participants (groupe employabilité). • Projets non démarrés • Critères de réussite -> distinguer les critères par projet ! • et identification des freins subsistants 	<p>Cf fiche.</p> <p>Retour POSITIF formation IC groupe 2 (diversité des métiers et des sites géographiques)</p>
11:50 60'	GOUVERNANCE	<p>Changement des chefs de projet (les membres du CE ne devraient être que pilote et/ou co-pilotes, les chefs de projet sont à rechercher dans les ressources terrain)</p> <p>Absence de représentant PE : impact sur la vie du groupe, sur l'avancement du projet global</p> <p>Place de la réforme de la formation professionnelle dans les EGF (Serge)</p>	<p>Introduction des règles d'un cercle restauratif</p> <p>Sensibilisation à la nécessité d'un système restauratif propre au groupe pour éviter les non-dits et les conflits</p> <p>Intro sur la partie systémique: source d'une difficulté logée dans un élément du système; vigilance pour éviter la formation de conflit résultant d'un déséquilibre dans le système</p> <p>aujourd'hui, j'ai confiance dans le comité des états pour y confronter mes divergences de point de vue, de priorités afin d'évoluer en tenant compte de tous les aspects du système</p>
12:50 90'	Déjeuner		

TIME	TITLE	DESCRIPTION	ADDITIONAL INFO
14:20 60'	PLACE DU PROJET FORMATIF DANS LE SYSTEME	Exercice corporel de positionnement des projets les uns par rapport aux autres, ressenti actuel et évolution => question de l'innovation dans les EGF.	créer un espace l'intention du projet EGF étant de produire quelque chose innovant: c'est le critère quel est le système qui contribue aujourd'hui à l'innovation dans ce projet: liste (les projets qui y contribuent et qui...) se laisser appeler par un espace sentir les interactions avec chaque projet du système est-ce qu'il y a un élément qui manque sentir la dynamique de mon projet contribue à l'innovation d'autres projets sentir comment d'autres projets contribuent à l'innovation de mon projet à partir de ces informations, laissez vous évoluer dans l'espace pour ressentir pleinement cet échange et cette création d'innovation collective cercle de dialogue en quoi ce travail est éclairant sur les innovations à donner au projet pour qu'il soit réellement innovant
15:20 60'	PITCH TON PROJET	Entraînement à la présentation du projet à différentes parties prenantes	en lien avec les états généraux de la formation
16:20 30'	PRESENTATION DU DESIGN GENERAL DU SEMINAIRE 2	Revoir la mise à jour faite avec Jeannie.	Présentation intention et U Con situation de l'équipement projet
16:50 10'	CLOTURE		
17:00			

TOTAL LENGTH: 07:30

REVUE DE PROJET IFAC 9 JUILLET 2019 - block details

09:30 20' **Introduction**

Accueil café

Mots du directeur général (à confirmer)

Présentation du déroulement de la journée

09:50 60' **POINT D'AVANCEMENT DES PROJETS**

1. Comment se porte le projet global ?
2. Présentation des indicateurs de suivi, planning, budget (y compris planning formations)
3. Quels sont les points à discuter ?

Répondre aux 3 questions :

- Quelle(s) action(s) ont été mises en place depuis la précédente revue de projets ?
- Identifiez 2 réussites
- identifiez 2 difficultés

=> Récolte des Q 2 et 3

ADDITIONAL INFORMATION

Il ne m'a pas été permis de structurer une récolte avant la revue de projet. Aussi nous le ferons "live" via les questions.

Objectif : du reporting + identification des difficultés pour lister les points à discuter.

10:50 60' **SUIVI DES RISQUES IDENTIFIES**

- Point sur l'ouverture des projets à des ressources autres que le comité des Etats : présentation world café, réunion de lancement du projet formatif, ouverture parties prenantes extérieures sur l'employabilité ...)
- Absence de participants (groupe employabilité).
- Projets non démarrés
- Critères de réussite -> distinguer les critères par projet !
- et identification des freins subsistants

ADDITIONAL INFORMATION

Cf fiche.

Retour POSITIF formation IC groupe 2(diversité des métiers et des sites géographiques)

11:50 60' **GOVERNANCE**

Changement des chefs de projet (les membres du CE ne devraient être que pilote et/ou co-pilotes, les chefs de projet sont à rechercher dans les ressources terrain)

Absence de représentant PE : impact sur la vie du groupe, sur l'avancement du projet global

Place de la réforme de la formation professionnelle dans les EGF (Serge)

ADDITIONAL INFORMATION

Introduction des règles d'un cercle restauratif

Sensibilisation à la nécessité d'un système restauratif propre au groupe pour éviter les non-dits et les conflits

Intro sur la partie systémique: source d'une difficulté logée dans un élément du système; vigilance pour éviter la formation de conflit résultant d'un déséquilibre dans le système

aujourd'hui, j'ai confiance dans le comité des états pour y confronter mes divergences de point de vue, de priorités afin d'évoluer en tenant compte de tous les aspects du système

12:50
90' **Déjeuner**

14:20
60' **PLACE DU PROJET FORMATIF DANS LE SYSTEME**

Exercice corporel de positionnement des projets les uns par rapport aux autres, ressenti actuel et évolution

=> question de l'innovation dans les EGF.

ADDITIONAL INFORMATION

créer un espace

l'intention du projet EGF étant de produire quelque chose innovant: c'est le critère

quel est le système qui contribue aujourd'hui à l'innovation dans ce projet: liste (les projets qui y contribuent et qui...)

se laisser appeler par un espace

sentir les interactions avec chaque projet du système

est-ce qu'il y a un élément qui manque

sentir la dynamique de mon projet contribue à l'innovation d'autres projets

sentir comment d'autres projets contribuent à l'innovation de mon projet

à partir de ces informations, laissez vous évoluer dans l'espace pour ressentir pleinement cet échange et cette création d'innovation collective

cercle de dialogue

en quoi ce travail est éclairant sur les innovations à donner au projet pour qu'il soit réellement innovant

15:20
60' **PITCH TON PROJET**

Entraînement à la présentation du projet à différentes parties prenantes

ADDITIONAL INFORMATION

en lien avec les états généraux de la formation

16:20
30' **PRESENTATION DU DESIGN GENERAL DU SEMINAIRE 2**

Revoir la mise à jour faite avec Jeannie.

ADDITIONAL INFORMATION

Présentation intention et U

Con situation de l'équipement projet

16:50
10'

CLOTURE
