

LES ÉTATS GÉNÉRAUX DE LA FORMATION

Fiche projet

INTENTION : LA RAISON D'ÊTRE DU PROJET OU SOUS-PROJET	Constituer & animer un réseau de structures d'accueil des stagiaires pour corréler les contenus de formation aux besoins du terrain. → Dans le cadre de l'employabilité
PILOTE DU PROJET	Seize - Employabilité
CHEF DE PROJET OPERATIONNEL	Estelle CARON et Caroline GRUET
LIVRABLES	un réseau animé engagé sur des objectifs communs
PERIMETRE DU PROJET	Expérimentation portée sur 2 BPSEPS LTP (2019/2020) à Chalon & Aignou
CONTRAINTES	Adhésion des partenaires Ouverture d'1 BP sur la période d'expérimentation
LIENS AVEC AUTRES PROJETS/ATELIERS	<ul style="list-style-type: none"> • Digitalisation: partage de contenus • Formation de tuteurs • Nouveaux produits: . Projet formatif
MOYENS SPECIFIQUES	<ul style="list-style-type: none"> • Temps dédié à l'action • Frais de déplacements et de réception
APPRENTISSAGES	Comment constituer un réseau opérationnel, qui s'inscrit dans la durée



LES ÉTATS GÉNÉRAUX DE LA FORMATION

DESCRIPTION DE L'EQUIPE PROJET	<p><u>Parties prenantes:</u></p> <ul style="list-style-type: none">-> structures d'accueil-> organisme de formation-> les DR-> associations <ul style="list-style-type: none">• Recenser les structures d'accueil sur le périmètre• Contacter• Rassembler-> diagnostic
ECHEANCES	automne 2020
REPORTING	à usage 1 f / mois
AUTRES	

Merci de ne pas dépasser 1 page recto verso !

