

FACILITATEUR DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE :

LES FONDAMENTAUX

VOTRE INTENTION

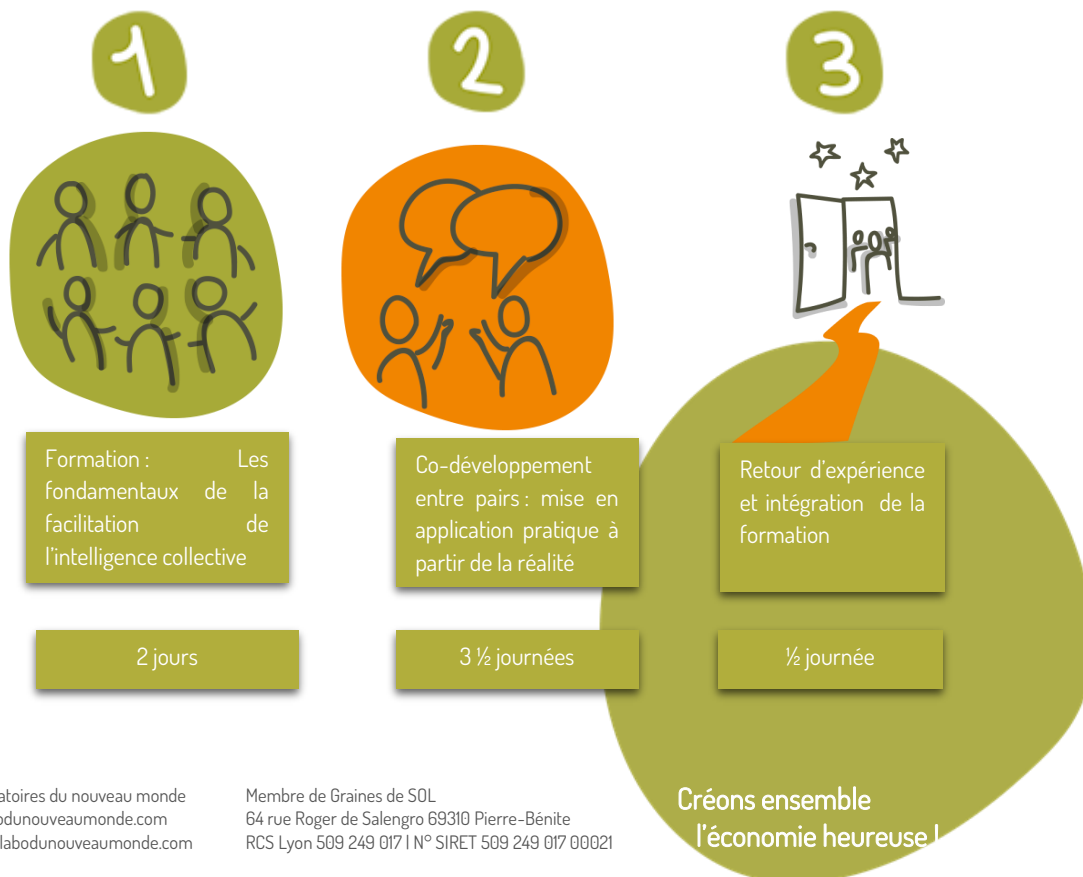
Vous voulez mettre en place, dans votre organisation, un fonctionnement nouveau, plus collaboratif qui permette de :

- Partager sens et responsabilité dans les missions/projets confiés
- Evoluer avec plus de spontanéité, d'authenticité et de fluidité
- Libérer le potentiel de créativité collective et l'engagement dans l'action
- Sortir des cloisonnements inter-services (« silos ») et entre les niveaux hiérarchiques

Transformez en douceur et avec puissance votre modèle de collaboration en interne et avec vos acteurs externes, créez une culture participative et vivante, travaillez autrement entre pairs pour relever les nouveaux défis de votre organisation : Flexibilité et mobilité des salariés, synergie intergénérationnelle, besoins d'innovations, autonomie, transversalité, intégration des outils numériques ...

NOTRE OFFRE

UN PARCOURS EN 3 ETAPES



Public :

Manager d'équipe, manager transverse, chefs de projet et toute personne désirant développer ces nouvelles compétences, sans lien hiérarchique entre eux

1. La formation :

2 journées de formation aux fondamentaux de la facilitation de l'intelligence collective pour :

- expérimenter les bases d'une nouvelle posture managériale,
- acquérir les méthodes spécifiques favorisant l'esprit coopératif,
- définir les opportunités d'application concrète de ces nouvelles pratiques

2. Ateliers de co-développement

La formation est suivie de 4 ateliers de co-développement dans les 6 mois qui suivent la formation initiale. Ces ateliers se déroulent en sous-groupes de 6 personnes idéalement.

Ils permettent à un participant ayant un sujet actuel important de bénéficier du regard croisé et des divergences de perception de pairs qui se mettent à son service dans le but de l'aider à ouvrir de nouvelles voies de résolution de la situation. Ils permettent au groupe de poursuivre son apprentissage à partir des cas réels et actuels.

3. Le retour d'expérience et intégration

A l'issue des ateliers de co-développement nous organisons un temps de retour d'expérience et de définition des conditions de poursuite des ateliers en pleine autonomie. Ce temps permet de valider les acquis de la formation et la montée en compétences des stagiaires.



Objectifs :

Au cours la formation, les stagiaires apprennent, par l'expérimentation, à :

- Poser le cadre facilitant la bienveillance, l'authenticité, le lâcher-prise et le laisser venir, la décision juste et l'action immédiate
- Questionner et dialoguer dans la profondeur et avec une pleine qualité de présence à soi et aux autres
- Produire et récolter la plus grande richesse possible avec les personnes qui sont là
- Sentir et prendre en compte le futur émergent
- Favoriser une organisation auto-apprenante (qui apprend rapidement de ses succès et de ses erreurs). Créer les conditions d'expérimentation et d'apprentissage collectif sécurisé.

CRÉER LES CONDITIONS D'UNE TRANSFORMATION

- Identifier les opportunités d'un nouveau mode de collaboration nécessitant un changement de posture
- Mettre en place les règles de dialogue et de coopération efficaces, comprises, acceptées et applicables
- Créer les conditions de véritables dialogues générateurs de changement (niveau d'écoute, feed-back)
- Savoir prendre le temps de chercher et formaliser la bonne question pour diriger l'énergie sur l'essentiel

EXPÉRIMENTER LA POSTURE DE LEADER-FACILITATEUR

- Apprendre l'art d'une présence de qualité (tête, cœur, corps)
- Connaître la puissance de l'intention et savoir la formuler
- Expérimenter le lâcher-prise et faire grandir les compétences favorisant l'émergence d'une dynamique collaborative
- Favoriser par sa posture, l'autonomie et la responsabilité individuelle du projet collectif.

ÉVEILLER LE POUVOIR D'AGIR ENSEMBLE

- Savoir construire le design d'une réunion en intelligence collective
- Acquérir les clés pour mener des réunions stimulantes, créatives et réellement participatives
- Expérimenter la méthode de décision au consentement pour entraîner l'adhésion
- Faire confiance au collectif et lui donner envie de déployer tout son potentiel

Annexe 2b

DECOUVRIR LA PUISSANCE DE L'APPRENTISSAGE ENTRE PAIRS (ateliers de co-développement)

- Savoir demander de l'aide et exposer une situation
- Bénéficier de la diversité des perspectives pour éclairer ses angles morts, mieux se comprendre, s'interroger et réfléchir autrement, découvrir de nouvelles solutions

Les participants découvriront et expérimenteront les outils issus des approches suivantes :

- Théorie U
- Démarche Appréciative
- Pleine Présence
- Co-développement et intervision

Pédagogie :

La formation est construite sur une alternance de plusieurs temps

- Des temps d'expérimentation des méthodes et de la posture de facilitation
- Des temps d'apports sur les apprentissages et de mise en résonance avec le vécu des participants
- Des temps d'explication des méthodes utilisées et d'échanges sur les conditions de mise en pratique par les participants dans leur contexte professionnel.

Nous sollicitons toutes les formes d'intelligence des participants : cognitive, émotionnelle, intuitive, corporelle pour accompagner chacun dans l'exploration de la posture juste, connecté à son intention de transformation.

Les stagiaires auront à leur disposition des fiches pratiques détaillées leur permettant d'utiliser facilement les acquis en situation professionnelle.

Ateliers de co-développement et d'intervision

OBJECTIFS :

- Prendre du recul et apprendre à réfléchir et à évoluer sur, dans et par la pratique, sur des situations professionnelles réelles et d'actualité.
- Faire l'expérience d'un groupe d'appartenance pour travailler dans un climat d'authenticité, d'écoute, de bienveillance, d'ouverture, d'engagement à l'entraide mutuelle et à l'action.
- Vivre un processus d'intelligence collective pour :
 - sortir des schémas classiques « résolution de problème » non adaptés à la complexité, aux relations interpersonnelles et à l'innovation
 - bénéficier de la diversité des perspectives pour éclairer ses angles morts, mieux se comprendre, s'interroger et réfléchir autrement, découvrir de nouvelles solutions
 - décider d'expérimenter un plan d'action
- Développer et intégrer tout au long des sessions :
 - Une intention d'être utile
 - Une qualité de présence et d'ouverture à soi et à l'autre,
 - Une attention vigilante permettant suspension du jugement et du « savoir pour l'autre »
 - Des qualités incontournables en communication : écoute sensible, questionnement pertinent et feed-back constructif, soutenant et respectueux
 - Une autonomie dans la réflexion et l'accompagnement
- Participer à l'évolution des organisations
 - Nouveaux modes de formation et d'amélioration continue
 - Expérimentation de processus d'intelligence collective

COMMENT :

- Un groupe de 6 personnes
- Un cycle de rencontres de 4 rencontres d'1/2 journée
- Un engagement de présence tout au long du cycle
- Des règles de confidentialité, authenticité et bienveillance
- Un apprenti-facilitateur en binôme avec le facilitateur-formateur garant du processus utilisé